

# Lederteamkursus for VUC lederteam

Hensigten med dette lederteamseminar er at tilføre viden om hvordan et lederteam kan arbejde og at tage hul på konkrete drøftelser vedrørende autentiske opgaver for jeres lederteam (hjemmeopgaven).

## Første dag

945 Ankomst og formiddagskaffe

950 Repetition af målmodel

1010 Anvendelse af modellen på de mål, som deltagerne har formuleret inden seminaret. Hensigten med øvelsen er i første omgang at afprøve hvordan det går når ledergruppen skal foretage en fælles kategorisering.

1100 Kort pause

1105 Forandringsledelse er nødvendig i et samfund i ændring og udvikling. Forandringsledelse er en kombination af driftsledelse og udviklingsledelse. Oplæg.

1120 Individuel opgave: Konkrete eksempler fra egne lederopgaver på de seks præsenterede ledelsesfelter.

1130 Fremlægning og diskussion i plenum: Hvordan skal vægten fremover være ved VUC?

1215 Frokost

1300 Ofte arbejder lederne i en ledergruppe overvejende hver for sig - med en drøm om at finde mere tid til tæt samarbejde i lederteam-modus. Den afgørende faktor er administrationen: Er det ledelsen, der aflaster administrationen for krævende administrative opgaver? - Eller er det administrationen, der aflaster ledelsen gennem professionel stabsindsats? Oplæg.

1325 Opgave vedr. skolens fremtidige administrationskultur.

1430 Eftermiddagskaffe/the m. kage. Check in på værelset. Samt tid til individuel eftertanke og logbogsskrivning.

1505 "Kommunikationsrum": En model for sagsbehandling og klargøring af grundlaget for samarbejde i lederteamet. Oplæg.

1535 Praktisk øvelse: Anvendelse af modellen som grundlag for gode dagsordener og brug af subteam til forberedelse af de enkelte punkter mv.

1635 Læring i ledergrupper. Hvordan kan ledergruppen udvikle nye kompetencer hos sig selv? Oplæg.

1700 Opgave: Kortlægning af eksempler på egen læring og diskussion af muligheder for fremtidige læringsprojekter.

1730 Fri tid før middag

1800 Middag

1930 Livsform og ledelsesopfattelse. Oplæg

2000 Individuel eftertanke og fremlægning/diskussion: Min livsformsbaggrund og mit ledelsesbegreb.

2100 Socialt samvær

### **Anden dag**

900 Tilbageblik på første kursusdag. Individuelt først og siden 2 og 3, hvorefter der fremlægges med en kort drøftelse i plenum.

Hvordan fungerede kursusformen og kursusstedet?

Hvad fangede især min interesse?

Hvor var jeg mest skeptisk?

Hvad kan bedst bruges i et konstruktivt fremadrettet perspektiv?

925 Hvorfor er det godt med lederteam? Hvor ligger fordelene? Oplæg og diskussion i plenum.

1000 Pause

1010 Træning i brugen af subteam. Introduktion.

1025 Subteamøvelse med tackling af nogle af målene fra hjemmeopgaven.

1215 Frokost

1315 "Kvalitetsramme for samarbejde i lederteam". Oplæg til en øvelse.

1330 Udvikling af kvalitetsramme for lederteamet ved VUC

1430 Eftermiddagskaffe/the m. kage

1445 Det handler om læring. Ledergruppens fornemste opgave er at virke for kursisternes læring og kompetenceudvikling. VUC er en uddannelsesvirksomhed og denne virksomheds produkt er den viden og kunnen kursisterne bringer med sig ud i samfundet. Afsluttende oplæg og diskussion.

1530 Slut på kursus